

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้

สมัยสามัญ สมัยที่ ๔

ประจำปี ๒๕๖๕

เมื่อวันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้

ผู้มาประชุม

๑.	นายบำเพ็ญ	แซ่โป	ประธานสภา อบต.วังไคร้
๒.	นายธนู	พันเชื้อ	รองประธานสภา อบต.วังไคร้
๓.	นายธีรเดช	อึ้งตระกูล	สมาชิกสภา อบต.วังไคร้ ม.๒
๔.	นายประพันธ์	ช่อเกตุ	สมาชิกสภา อบต.วังไคร้ ม.๓
๕.	นางสาวอุษามาส	จิตคุ้ม	สมาชิกสภา อบต.วังไคร้ ม.๕
๖.	นายเปรมชัย	แห่งหน	สมาชิกสภา อบต.วังไคร้ ม.๖
๗.	นายแสน	จันทร์ช่วง	สมาชิกสภา อบต.วังไคร้ ม.๗
๘.	นายอนาวิล	สัตย์สาร	สมาชิกสภา อบต.วังไคร้ ม.๘
๙.	นายณรงค์	จันทร์ประไพ	สมาชิกสภา อบต.วังไคร้ ม.๑๐
๑๐.	นายภาณุวัฒน์	จำปรอด	เลขานุการสภา อบต.วังไคร้

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายสำรวย	ปิ่นทอง	สมาชิกสภา อบต.วังไคร้ ม.๘ (ลากิจ)
----	----------	---------	-----------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายยม	เกตุพยัคฆ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้
๒.	นายจำลอง	จันทร์ประไพ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้
๓.	นายไฉน	โอดครวญ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้
๔.	นายอนุพล	ประกายมุก	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้
๕.	นางปรียนันท์	วัตรวิสัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖.	นายพรฉัตร	ศุภสินชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๗.	นางสาวรัตติกาล	สอนแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘.	จำเอกปรัชากุล	ทองกร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน
๙.	นายศุภกิจ	เชื่อมชิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายภาณุวัฒน์ จำปารอด
เลขานุการสภา อบต.

บัดนี้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ มาครบองค์ประชุมแล้ว
ขอเรียนเชิญท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ได้จัดรูปเทียบ
บูชาพระรัตนตรัย และดำเนินการประชุมต่อไปครับ

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.

ผมขอเปิดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้
สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไปเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง ขอลากิจ

ด้วยนายสำรวย ปิ่นทอง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้
หมู่ที่ ๘ ขอลากิจ จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมสภาในครั้งนี้ได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ เรื่อง แนะนำพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย)

ด้วยนางปริญันท์ วัตรวิสัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โอน (ย้าย) มาสังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ เมื่อวันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบลวังไคร้ สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ (ประชุมครั้งที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕
เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีสมาชิกท่านใดต้องการแก้ไขถ้อยคำใน
คำอภิปรายของท่านในรายงานการประชุมครั้งนี้บ้าง กรุณายกมือขึ้นครับ
หากไม่มี ผมขอมตินะครับ มีสมาชิกท่านใดรับรองรายงานการประชุมสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ (ประชุมครั้งที่ ๒)
ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ กรุณายกมือขึ้นครับ
มติเป็นเอกฉันท์

มติที่ประชุม

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ มีมติรับรองรายงานการประชุม
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ (ประชุมครั้งที่ ๒)
ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ด้วยมติเป็นเอกฉันท์

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ เรื่อง การประกาศ
เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ เรื่อง การประกาศเจตจำนง
สุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานป.ป.ช.เสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เทียงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เทียงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส เทียงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหาร และพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศ เว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ลงชื่อนายยม เกตุพยัคฆ์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ จึงขอนำเรียนให้ที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ได้รับทราบ

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ได้แนบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อรายงานให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ได้รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ท่านไปแล้วนะครับ มีสมาชิกท่านใดจะสอบถามหรือเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมถือว่าที่ประชุมรับทราบนะครับ

นายบำเพ็ญ แซ่ไป
ประธานสภา อบต.

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายบำเพ็ญ แซ่ไป
ประธานสภา อบต.

๓.๓ เรื่อง ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ เรื่องมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ เรื่อง มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ เป็นไปด้วยความมีคุณธรรมโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑.๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๓ ดำเนินการโครงการ

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๑.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ได้รับคัดเลือก

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ และสื่ออื่นๆ ดังนี้

๑.๓.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้า ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๑.๓.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๑.๓.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๑.๓.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ

- ๑.๓.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระเบียบวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๔ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้
- ๑.๔.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๑.๔.๒ นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้
- ๑.๕.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานของหน่วยงาน
- ๑.๕.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ
- ๑.๖ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน ดังนี้
- ๑.๖.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน
- ๑.๖.๒ มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๑.๖.๓ มีระบบการตอบสนอง หรือรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๑.๖.๔ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้ สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ
๒. มาตรการด้านความพร้อมรับมือ
- ๒.๑ ผู้บริหารจะต้องแสดงเจตจำนงที่มุ่งนำหน่วยงานให้มีการ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความ รับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหาย ต่อสังคมโดยรวม
- ๒.๒ ผู้บริหารจะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน
- ๒.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจะต้องให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าส่วนตัว
- ๒.๕ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ของตนเอง
- ๒.๖ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการ วิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก
- ๓.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๓.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือมีสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน
- ๓.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ
- ๓.๕ การดำเนินงาน การอนุมัติต่างๆ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๔. มาตราการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร
- ๔.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ
- ๔.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ๔.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๔.๕ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็น การเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ๔.๖ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๗ หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๘ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้
- ๔.๘.๑ ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.๘.๒ ให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.๘.๓ ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
- ๔.๘.๔ ให้มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.๙ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

- ๔.๙.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๔.๙.๒ ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๔.๑๐ ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน ดังนี้
- ๔.๑๐.๑ ให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานอย่างโปร่งใส
- ๔.๑๐.๒ ให้มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น
๕. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
- ๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณา ความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง
- ๕.๒ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้านความสามารถบนพื้นฐานของความดี
- ๕.๓ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
- ๕.๔ การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๕.๕ ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว
- ๕.๖ ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๕.๗ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ
- ๕.๘ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ
- ๕.๙ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน
- ๕.๑๐ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนี้
- ๕.๑๐.๑ ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่เป็นปัจจุบัน
- ๕.๑๐.๒ ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยต้องมีสาระสำคัญเกี่ยวกับผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน มีการเปรียบเทียบ ขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในคู่มือกับการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

นายธีรเดช อึ้งตระกูล
สมาชิกสภา อบต.ม.๒

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมนายธีรเดช อึ้งตระกูล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ม.๒ ขอนำเรียนว่า ขอให้ตรวจสอบซ่อมแซมไฟทางสาธารณะ ม.๒

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.
นายประพันธ์ ช่อเกตุ
สมาชิกสภา อบต.ม.๓

ฝากคณะกรรมการดำเนินการในส่วนนี้ด้วย มีสมาชิกสภาท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอแนะเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ขอเชิญครับ

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมนายประพันธ์ ช่อเกตุ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ม.๓ ขอนำเรียนว่า ขอให้ซ่อมแซมไฟทางสาธารณะ ม.๓ และขอประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิกสภาฯทุกหมู่ หรือตัวแทนหมู่ละ ๑ ท่าน เข้าร่วมโครงการฝึกอาชีพทำอาหารสัตว์ชนิดก๋อน จากศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์จังหวัดเพชรบุรี ส่วนวันจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.
นางสาวอุษามาส จิตคุ้ม
สมาชิกสภา อบต.ม.๕

ฝากคณะกรรมการดำเนินการในส่วนนี้ด้วย มีสมาชิกสภาท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอแนะเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ขอเชิญครับ

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ดิฉันนางสาวอุษามาส จิตคุ้ม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ม.๕ ขอนำเรียนว่า ขอให้เร่งดำเนินการแก้ไขซ่อมแซมระบบประปาเนื่องจากน้ำไม่ไหลอยู่บริเวณ ๑ ช่วง และขอให้ซ่อมแซมฝาดตะแกรงท่อน้ำอีก ๓ จุด และขอให้ตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณสองข้างทาง

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.
นายเปรมชัย แห่งหน
สมาชิกสภา อบต.ม.๖

ฝากคณะกรรมการดำเนินการแก้ไข้ปัญหาในส่วนนี้ด้วย มีสมาชิกสภาท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอแนะเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ขอเชิญครับ

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมนายเปรมชัย แห่งหน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ม.๖ ขอนำเรียนว่า ขอให้ตรวจสอบซ่อมแซมไฟทางสาธารณะ ม.๖

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.
นายแสน จันทรช่วง
สมาชิกสภา อบต.ม.๗

ฝากคณะกรรมการดำเนินการในส่วนนี้ด้วย มีสมาชิกสภาท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอแนะเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ขอเชิญครับ

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมนายแสน จันทรช่วง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ม.๗ ขอนำเรียนว่า ขอให้ซ่อมแซมไฟทางสาธารณะ ม.๗

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.
นายอนาวิล สัตย์สาร
สมาชิกสภา อบต.ม.๘

ฝากคณะกรรมการดำเนินการในส่วนนี้ด้วย มีสมาชิกสภาท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอแนะเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ขอเชิญครับ

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมนายอนาวิล สัตย์สาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ม.๘ ขอนำเรียนว่า ขอให้ซ่อมแซมรางระบายน้ำบริเวณหน้าวัดแม่ประจันต์

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.

ฝากคณะกรรมการดำเนินการในส่วนนี้ด้วย มีสมาชิกสภาท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอแนะเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ขอเชิญครับ

นายณรงค์ จันทรประไพ
สมาชิกสภา อบต.ม.๑๐

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมนายณรงค์ จันทรประไพ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ม.๑๐ ขอนำเรียนว่า ซ่อมแซมไฟฟ้าทางสาธารณะ ม.๑๐

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.
นายภาณุวัฒน์ จำปารอด
ปลัด อบต.

มีสมาชิกสภาท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอแนะเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีเชิญท่านปลัด อบต. ชี้แจงรายละเอียดครับ

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ คณะผู้บริหาร และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ขอนำเรียนว่า รางระบายน้ำ ม.๙ ต้องลงพื้นที่ลงไปตรวจสอบ เพื่อนำเข้าแผนพัฒนาของ อบต. และนำเข้าข้อบัญญัติต่อไป ตะแกรงเหล็กปิดท่อระบายน้ำ ม.๕ จะเร่งดำเนินการให้ ส่วนเรื่องวัสดุไฟฟ้าหมดตอนปลายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ได้ดำเนินการจัดซื้อทำให้ล่าช้าต้องขอภัยทุกหมู่ด้วย เนื่องจากงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาสแรกยังไม่เข้าหากมีรายได้เข้ามาจะดำเนินการจัดซื้อให้เร็วที่สุด เราไม่ได้นิ่งนอนใจหรือปล่อยปละละเลย แต่เราต้องดำเนินการตามลำดับขั้นตอน จึงต้องขอออกกล่าวทำความเข้าใจกับท่านสมาชิกสภาฯ ทุกท่านไว้ตรงนี้ด้วยนะครับ

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.
นายไฉน โอดครวญ
รองนายก อบต.

ขอเชิญคุณไฉน โอดครวญ รองนายก อบต.ชี้แจงรายละเอียดครับ

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ขอนำเรียนว่า ตามที่ได้เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอท่ายาง และการประชุมชมรม อบต. แจ้งให้ทราบเรื่องการดำเนินโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยอำเภอท่ายางได้กำหนดการขับเคลื่อนโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนปฏิบัติการฯ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกำหนดให้การจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อนครบทุกครัวเรือนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.
นายยม เกตุพยัคฆ์
นายก อบต.

ขอบคุณท่านรองนายก อบต. ขอเชิญท่านนายกฯ ชี้แจงครับ

เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ท่านสมาชิกสภา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ขอนำเรียนว่า ในการปฏิบัติงานเราจะต้องดูความเดือดร้อนของประชาชนเป็นหลัก ไม่นำเรื่องส่วนตัวและญาติพี่น้องเข้ามาเกี่ยวข้อง ต้องเข้าไปช่วยแก้ไขปัญหให้กับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋
ประธานสภา อบต.

ขอบคุณท่านนายกฯ และฝากให้ช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้วยนะครับ มีสมาชิกสภาท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอแนะเรื่องอื่นๆ หรือไม่ ขอเชิญครับ ถ้าไม่มี ผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมการประชุมในวันนี้ และผมขอปิดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕ ณ เวลา ๑๐.๓๐ น.

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ผู้จดยางานการประชุม

(นายภาณุวัฒน์ จำปารอด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้
เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้

คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม ได้ทำการตรวจรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ารายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ ดังกล่าวถูกต้องตรงตามที่ได้ประชุมมาโดยไม่มีการแก้ไข เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

ประธานกรรมการ

(นายธนู พันเชื้อ)

(ลงชื่อ)

กรรมการ

(นายประพันธ์ ช่อเกตุ)

(ลงชื่อ)

เลขานุการ

(นายสำรวย ปิ่นทอง)

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๕ ได้มีมติรับรองแล้วในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้ สมัยสามัญ สมัยแรก ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบำเพ็ญ แซ่ไป๋)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังไคร้